

Encargado/a Regional Programas Seguridades y Oportunidades

I. Posición del cargo en el Organigrama

Área	Subdirección de Gestión de Programas
Depende de	Jefe/a Departamento Gestión de Programas
Supervisa a	Apoyo Provincial Programas SS y OO, Apoyo Técnico Regional Programas SS y OO, Gestor Familiar Programa EJE, Apoyo Administrativo.
Funciones directivas	<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No

II. Objetivo del Cargo

Planificar, administrar y controlar eficientemente el desarrollo de los Programas de Seguridad y Oportunidades que lidera a nivel regional, según los lineamientos definidos por la institución.

III. Funciones Principales

- 1 Liderar la implementación de los programas Familia – SS y OO en la región, de acuerdo a las orientaciones técnicas emanadas desde el equipo central del programa velando por su correcta ejecución.
- 2 Mantener la adecuada coordinación con el equipo técnico central, regional y municipal para todas las instancias de desarrollo del programa Familia – SS y OO.
- 3 Conducir el equipo regional del programa Familia – SS y OO.
- 4 Dirigir y coordinar acciones con ejecutores de los programas en las distintas comunas de la región para alinear a los ejecutores de los programas con respecto a la información.
- 5 Llevar a cabo acciones de control de gestión del programa Familia – SS y OO en la región, estableciendo y monitoreando estándares de calidad y desempeño con el objetivo de identificar problemas y propiciar mejores prácticas.
- 6 Realizar labores administrativas relativas a las demandas del programa Familia – SS y OO.
- 7 Participar en instancias de coordinación con otros programas con el objetivo de funcionar de manera integral.
- 8 Mantener informadas a las jefaturas regionales y coordinarse con otras unidades del nivel regional para favorecer una gestión programática eficiente.
- 9 Liderar la asistencia técnica del programa Familia – SS y OO, que considera el acompañamiento técnico (supervisión, monitoreo y apoyo técnico) y la formación a los equipos ejecutores, identificar los requerimientos de los equipos comunales, con el propósito de brindar una óptima intervención.

Encargado/a Regional Programas Seguridades y Oportunidades

- 10 Mantener una coordinación permanente con las municipalidades, y demás Instituciones públicas y/o privadas vinculadas a la ejecución del programa Familia – SS y OO.
- 11 Elaborar informes relativos a la gestión y asistencia técnica del programa Familia – SS y OO, dando del estado de ejecución de los programas a nivel regional, central y municipal.
- 12 Liderar la supervisión del registro de la información en sistemas físicos e informáticos correspondientes.
- 13 Velar por el cumplimiento de los objetivos del programa Familia – SS y OO, la adecuada ejecución de las estrategias de intervención y la eficiente ejecución presupuestaria.
- 14 Todas aquellas tareas específicas que, sin estar expresamente consignadas en el contrato respectivo, le sean encomendadas por el/a Director(a) Regional en el marco de la implementación del programa Familia – SS y OO.

IV. Requisitos

Estudios	Título profesional de una carrera de al menos 10 u 8 semestres de duración, otorgada por una Universidad o Instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
Experiencia	Al menos 4 años de experiencia en cargos similares.
Conocimientos preferentes para el cargo	Deseable título en las áreas de las ciencias sociales y/o administración Deseables estudios de Postgrado y Post-Título en el área.

V. Manejo de Presupuesto

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	Monto (millones de \$)	Depende de la región	
<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Nacional	<input checked="" type="checkbox"/> Regional	<input type="checkbox"/> Local

VI. Relacionamiento del cargo fuera de FOSIS

Informativo con:	Deliberativo con:
Ministerio Desarrollo Social	Ministerio de Desarrollo Social
Municipalidades	Municipalidades
Gobernaciones	

Encargado/a Regional Programas Seguridades y Oportunidades

VII. Equipos de trabajo

<input checked="" type="checkbox"/> Personal interno	Dotación	<u>Depende de la región</u>
<input type="checkbox"/> Personal externo	Dotación	<u></u>

VIII. Autonomía en la toma de decisiones

<input type="checkbox"/> Total	
<input checked="" type="checkbox"/> Parcial	Con consulta a: <u>Director Regional / Encargado Nacional de Seguridades y Oportunidades</u>
<input type="checkbox"/> Ninguna	

IX. Ambiente de trabajo

<input checked="" type="checkbox"/> Oficina	% de tiempo	<u>60%</u>
<input checked="" type="checkbox"/> Terreno	% de tiempo	<u>40%</u>

X. Competencias Transversales y Nivel Esperado

Competencias	Compromiso con la misión del FOSIS	3
	Impecabilidad	3
	Innovación	3
	Trabajo en Equipo	3
	Seguridad de la Información	2

Encargado/a Regional Programas Seguridades y Oportunidades

XI. Competencias Específicas y Nivel Esperado

Competencias	Orientación Estratégica	3
	Desarrollo de Redes	3
	Flexibilidad	3
	Liderazgo	3
	Comunicación Efectiva	3

XII. Conocimientos Técnicos y Nivel Esperado

Competencias	Políticas sociales y Sistema de Protección Social	Medio
	Gestión y supervisión de programas / proyectos	Alto
	Microsoft Office	Medio