

Apoyo Técnico Regional Programa Seguridades y Oportunidades

I. Posición del cargo en el Organigrama

Área	Subdirección de Gestión de Programas	
Depende de	Encargado/a Regional Programas Seguridades y Oportunidades	
Supervisa a	No	
Funciones directivas	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

II. Objetivo del Cargo

Generar las capacidades técnicas y metodológicas en los profesionales de las Unidades de Intervención Familiar (UIFs) de las comunas y del equipo Regional del Programa, según los lineamientos estratégicos e instrumentos metodológicos emitidos por el FOSIS y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, con la finalidad de contar con las herramientas necesarias para la intervención con los usuarios del Programa Familias en cada región.

III. Funciones Principales

- 1 Participar en las instancias de coordinación convocadas por el Encargado Regional, en el marco de la ejecución del programa Familias de SSyOO.
- 2 Apoyar al/la Encargado/a Regional en los aspectos técnicos, metodológicos y de formación relacionados con el Programa Familias en el marco de SSyOO.
- 3 Conducir los procesos de actualización técnica, metodológica, y de formación, dirigidos al equipo regional, especialmente de los Gestores Familiares, y a los equipos comunales en coordinación con el resto del equipo regional.
- 4 Orientar y asistir técnicamente a los Apoyos Provinciales, Gestores Familiares y a las Unidades de Intervención Familiar en la aplicación de las estrategias de intervención.
- 5 Contribuir con el desarrollo de orientaciones técnicas y metodológicas que fortalezcan la pertinencia territorial y cultural de la aplicación de las estrategias de intervención a la realidad regional y local, cuando se requiera.
- 6 Colaborar en el diseño de instrumentos asociados al programa, y en la generación de estrategias y propuestas técnicas orientadas a alcanzar intervenciones más pertinentes, integrales y de calidad.
- 7 Monitorear y supervisar los aspectos técnico-metodológicos de la atención a familias del Programa en sus etapas de contacto-diagnóstico, seguimiento y evaluación.
- 8 Evaluar técnicamente, al menos una vez al año, el manejo metodológico de los Apoyos Familiares Integrales y Gestores Familiares de la región a su cargo en relación a la aplicación práctica de la metodología con las familias a su cargo.

Apoyo Técnico Regional Programa Seguridades y Oportunidades

- 9 Todas aquellas tareas específicas que le sean encomendadas por el/a Director(a) Regional y/o Encargado/a Regional en el marco de la implementación del Programa Familias de SSyOO.
- 10 Participar en grupos de trabajo donde su experticia técnica sea requerida.

IV. Requisitos

Estudios	Título profesional de una carrera de al menos 10 u 8 semestres de duración, otorgada por una Universidad o Instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
Experiencia	Al menos 2 años de experiencia en cargo/funciones similares.
Conocimientos preferentes para el cargo	Conocimientos en temáticas de vulnerabilidad, pobreza y familia. Deseable Título del área social.

V. Manejo de Presupuesto

Sí

Monto (millones de \$)

No

Nacional

Regional

Local

VI. Relacionamiento del cargo fuera de FOSIS

Informativo con:	Deliberativo con:
Ministerio Desarrollo Social y Familia	Ministerio Desarrollo Social y Familia
Municipalidades	Municipalidades

Apoyo Técnico Regional Programa Seguridades y Oportunidades

VII. Equipos de trabajo

- Personal interno Dotación _____
- Personal externo Dotación _____

VIII. Autonomía en la toma de decisiones

- Total
- Parcial Con consulta a: Encargado/a Regional Programa Familias - Seguridades y Oportunidades _____
- Ninguna

IX. Ambiente de trabajo

- Oficina % de tiempo 50 _____
- Terreno % de tiempo 50 _____

X. Competencias Transversales y Nivel Esperado

Competencias		
	Compromiso con la misión del FOSIS	3
	Impecabilidad	3
	Innovación	3
	Seguridad de la Información	2
	Trabajo en Equipo	3

Apoyo Técnico Regional Programa Seguridades y Oportunidades

XI. Competencias Específicas y Nivel Esperado

Competencias		
	Actitud de Servicio	3
	Comunicación Efectiva	3
	Liderazgo de Equipos	2
	Impacto e Influencia	3
	Planificación y Organización	3

XII. Conocimientos Técnicos y Nivel Esperado

Competencias		
	Políticas sociales y Sistema de Protección Social	Alto
	Gestión y supervisión de programas / proyectos	Alto
	Microsoft Office	Medio